

求人受付票

基本情報														
法人名	学校法人 斜里大谷学園			施設名	認定こども園斜里大谷幼稚園									
ご担当者名	鈴木満生			メールアドレス	svariotani@yahoo.co.jp									
ホームページURL	www.shariotani.com													
弊社サイトの掲載意向	掲載を希望する													
募集要項														
勤務地	北海道斜里郡斜里町本町46番地10 認定こども園斜里大谷幼稚園													
最寄駅	JRしれとこ斜里駅 徒歩10分													
応募条件	雇用期間	令和4年10月	～	定めなし	雇用期間備考									
	募集期間	令和4年10月	～	令和5年3月	募集職種	保育士								
	雇用形態	正規雇用												
	資格	保育士資格または幼稚園教諭免許をお持ちの方。小学校教諭免許をお持ちの方も可能です												
	経験	経験の有無にかかわらず募集いたします。				転勤の有無	無し							
仕事の内容	当園は0歳児から5歳児まで保育を提供しておりますので、いずれかのクラスを担当していただきます。													
給与	給与	月給	賃金	234000円	～									
	固定残業代	有り	残業代詳細	基本給の10%(約12.5時間)一律支給。時間超過の場合は残業代を別途支給。										
	夜勤回数	無し	夜勤手当詳細											
	通勤手当	無し	通勤手当詳細											
	賞与	有り	賞与備考	基本給×3.0	前年度実績	基本給×3.0								
		有り	昇給金額	2,000円										
手当	手当詳細	○月給の詳細 【一律支給】※234000円内訳 ■基本給180,000円～(勤続年数分の昇給額を上乗せ) ■賃金改善手当36,000円～(基本給×0.2) ■固定残業代手当18,000円～(基本給×0.1)												
		【個別支給】※上記+αで支給 ■住宅手当20,000円(世帯主のみ) ■育児手当15,000円(0歳から2歳児のお子様がおられる方) ■第1種手当10,000円(幼稚園教諭第1種取得の方) ■前期副主任40,000円(6か月)/後期副主任40,000円(6か月) ■担任手当10,000円(3歳以上児担任) ■リーダー手当10,000円(各リーダー)												
		○一時金手当 ■就職準備金 町内に転居の方500,000円 ■町内に在住の方200,000円 ■賞与 540,000円～(基本給3か月分/6月0.5か月、12月1.3か月、3月1.2か月)												
		勤務時間	勤務時間	開園時間7:30から18:30の間	休憩時間	1時間	年間休日数	124日～	月平均労働日数	241日				
				(1年間変形労働時間制を採用)	休憩時間		時間外労働	有り	時間外労働(月平均)	10時間				
				～	休憩時間		休日の詳細	週休2日、日曜・祝日・年末年始・シフト休み 1・2号担当(夏冬長期休暇あり)・3号担当(週休3日可)						
				～	休憩時間		年次有給休暇	労働基準法に基づいて						
		福利厚生												
		保険関連	加入保険	雇用保険	有り	労災保険	有り	健康保険	有り	厚生年金	有り	退職金共済	有り	

施設関連	マイカー通勤	可能	受動喫煙対策	園敷地内禁煙		
	入居可能住宅	無し	入居住宅の備考	ご希望があれば近隣の物件をご紹介します。		
	託児所	有り	託児所施設名	当園にて受け入れます。		
	託児所の備考					
休暇関連	育児休業取得実績	有り	看護休業取得実績	無し	介護休業取得実績	無し
雇用制度	定年の有無	無し	定年制度備考			
	退職金制度	有り	退職金制度備考	北海道幼稚園協会退職金制度に加入しています。		
	再雇用制度	無し	再雇用制度備考	再雇用された場合にも処遇に別はありません。		
その他						
選考方法	面接回数	1回	面接内容備考			
試用期間	試用期間	有り	試用期間備考	3ヶ月	※処遇変更なし	
その他	締日・支払日	毎月15日(当月初日から末日分)	36協定における特別条項	なし		

※試用期間、雇用期間、手当、福利厚生、制度、就業時間、休日休暇等の勤務条件は、雇用形態、週労働時間により異なります

※本求人票には、登録者のみに提供している情報も含まれておりますので、当社の許可無しに第三者に開示することは一切禁止いたします。取り扱いには十分ご注意ください。

※本求人票に掲載されている情報については、あくまで参考情報です。詳細につきましては、入社（入職）承諾前に雇用主へご確認ください。

2024/5/30